

Case Management Service

SERVICES PROFESSIONNELS A LA PERSONNE



Réinsertion durable dans le monde du travail

CMS : LES SERVICES CREES ET PROPOSES AUX ASSUREURS DU TESSIN

CMS - La personne au centre

Le Centre de Formation Professionnelle OCST (**CFP-OCST**) place toujours et de manière exclusive la personne au centre de ses propres projets de formation et de conseil.

Surtout s'il s'agit d'une **personne ayant besoin de soutien** durant la période délicate de réinsertion dans le monde du travail suite à un problème de santé, une perte de travail, un accident ou tout autre fait ayant provoqué la suspension de sa profession.

Les **avantages** dérivant du fait d'offrir aux personnes confrontées à une phase de transition de carrière un éventail de services conçus afin de faciliter le retour dans le monde du travail, même si c'est avec un emploi d'un niveau inférieur, dans des fonctions et avec des employeurs différents, sont amplement connus.

Le **CMS** prévoit initialement un bilan qui permet aux participants d'éclaircir leurs propres objectifs et de mettre en place une stratégie à court et à moyen terme pour affronter leur situation. Ensuite, le travail accompli ainsi que les compétences acquises des personnes sont constamment évalués, sur la base d'un projet professionnel individuel. L'accompagnement individuel a pour but de soutenir le participant afin qu'il puisse réaliser les objectifs de son projet professionnel, de lui donner la possibilité d'une confrontation constante et spécifique qui renforce son estime de soi et l'aide à dépasser le moment délicat de transition.



Tout tourne autour du concept de personne, de sa dignité et de sa sérénité.

3 SERVICES À VALEUR AJOUTÉE

:1: Iride : entreprise de pratique commerciale au sein de laquelle faire l'expérience d'activités typiques d'une entreprise commerciale trois jours par semaine (et pendant une durée maximum de neuf mois). Tous les participants travaillent en équipe et réalisent des travaux concrets dans les différents secteurs : secrétariat, comptabilité, ressources humaines, achats, ventes/marketing, gestion de projets.

:2: Mosaico : service d'orientation et d'accompagnement professionnel. Destiné à clarifier la situation professionnelle et personnelle de la personne, à mieux identifier les connaissances et les compétences et à renforcer la confiance en soi. Un espace important d'écoute et d'accueil où la personne commence à réfléchir et à définir ses propres attentes, ses besoins et perspectives futures.

:3: Crisalide : projet composite de soutien à l'emploi adressé à des personnes se trouvant dans la nécessité de changer de secteur professionnel.

Afin de gérer la transition et d'améliorer l'approche dans la recherche d'un emploi, la personne est placée au centre de l'activité de formation, à travers une importante valorisation d'elle-même et de son expérience, sans cependant négliger la connaissance des caractéristiques du marché local et la possibilité de mettre en pratique des idées, de nouvelles notions et des suggestions concrètes.



Construire une nouvelle structure stable de soi, du bas vers le haut.